



LIGUE DE FOOTBALL DES HAUTS DE FRANCE

CONSEILLER TECHNIQUE REGIONAL EN ARBITRAGE

La Ligue de Football des Hauts de France recrute un Conseiller Technique Régional en Arbitrage.

Au sein de la Ligue, directement rattaché au Président, au Directeur Général Adjoint et au Directeur Technique Régional de l'Arbitrage de la Ligue, ce poste est créé notamment pour :

- Définir et participer à la mise en place d'une politique régionale de l'arbitrage en collaboration avec le Président de la CRA et le DTR de l'Arbitrage, plus particulièrement dans les domaines du recrutement et de la formation, répondant aux orientations et aux demandes du Président et du Conseil de Ligue et en accord avec la politique de la DTA.
- Intervenir dans les autres composantes techniques du football, par une participation aux formations et recyclages des diplômés fédéraux et aux différents stages et manifestations.
- Participer aux commissions à caractère technique.

LES MISSIONS SERONT LES SUIVANTES, SANS ETRE LIMITATIVES

◆ Formation :

- Assumer des missions de formation, de recrutement et de suivi des arbitres avec le Directeur Technique Régional de l'Arbitrage, la CRA et en collaboration avec les CDA,
- Gérer l'équipe régionale de formateurs régionaux et départementaux notamment par la création de nouveaux supports de formation,
- Animer et conseiller lors des grands rassemblements footballistiques régionaux, afin de gérer le potentiel des arbitres, les conseiller et optimiser leur progression,
- S'investir dans une véritable fonction de formateur d'arbitres (officiels et bénévoles), de dirigeants, d'éducateurs,
- Détecter et promouvoir les talents de la Ligue (Pôles Espoirs),
- Participer à l'encadrement de la (ou des) Section(s) Sportive(s) à Filière Arbitrage et en avoir la responsabilité,
- Organiser la formation initiale des candidats arbitres au niveau Ligue et au niveau District,
- Organiser et encadrer les stages régionaux d'arbitres,
- Accompagner le développement de la pratique féminine et du Futsal,
- Former les cadres régionaux et départementaux en arbitrage et assurer le recyclage,
- Suivre la préparation physique des arbitres en relation avec l'ETR (Equipe Technique Régionale),
- Former et faire acquérir aux arbitres candidats FFF le niveau de plus en plus élevé exigé par les examens fédéraux,
- Favoriser l'accès aux pratiques nouvelles (diététique, entraînement, préparation psychologique, aide à la communication, renfort de la personnalité, ...),
- Maîtriser la gestion de la plateforme technique de formation (Dartfish).

◆ Recrutement :

- Participer au développement de l'arbitrage par des interventions dans les différents milieux (scolaire, universitaire, CFA, structures sportives, ...),
- Participer aux actions de la Cellule Régionale de Pilotage,
- Poursuivre la mise en place de Référents dans les clubs ainsi que le tutorat pour les nouveaux arbitres,
- Etre à disposition des Districts ou des clubs pour des opérations de recrutement.

◆ Communication :

- Participer à toute manifestation pour permettre une meilleure intégration des arbitres dans les autres familles du football,
- Développer les partenariats arbitrage, et soutenir l'organisation des évènements nationaux,
- Gérer et développer différents supports de communication valorisant la fonction d'arbitre.

◆ Projets :

- Etre associé à la réflexion et à l'élaboration des Conventions d'Objectifs plus particulièrement à la préparation des dossiers relevant du domaine de l'arbitrage,
- Etre partie prenante à la création des dossiers d'actions ou de financement auprès des collectivités locales ou autres.

PROFIL REQUIS

- Qualités pédagogiques,
- Forte expérience en arbitrage,
- Maîtrise et expérience du niveau fédéral,
- Adaptation et disponibilité professionnelle importantes (notamment des weekends),
- Mobilité géographique (interventions possibles sur les 7 Districts),
- Compétences reconnues en informatique et vidéo,
- Compétences en préparation athlétique et physique,
- Compétences relationnelles et managériales,
- Esprit d'équipe et bon sens relationnel,
- Force de proposition et d'innovation,
- Dynamisme et expertise technique,
- Réactivité, organisation et anticipation.

◆ Lieu de travail :

Centre Fernand Duchaussoy à Amiens avec missions fréquentes sur le territoire de la LFHF.

◆ Type du contrat :

- CDI,
- Poste à pouvoir au 1^{er} Avril 2020.



Pour postuler, merci d'adresser votre candidature (CV avec photo + lettre de motivation) auprès d'Anne-Sophie LAURENT – Assistante de Direction : al Laurent@lfhf.fff.fr à l'attention de M. Thierry JANAS – Directeur Général Adjoint.

La date butoir de réception des candidatures est fixée au 08 Mars 2020.